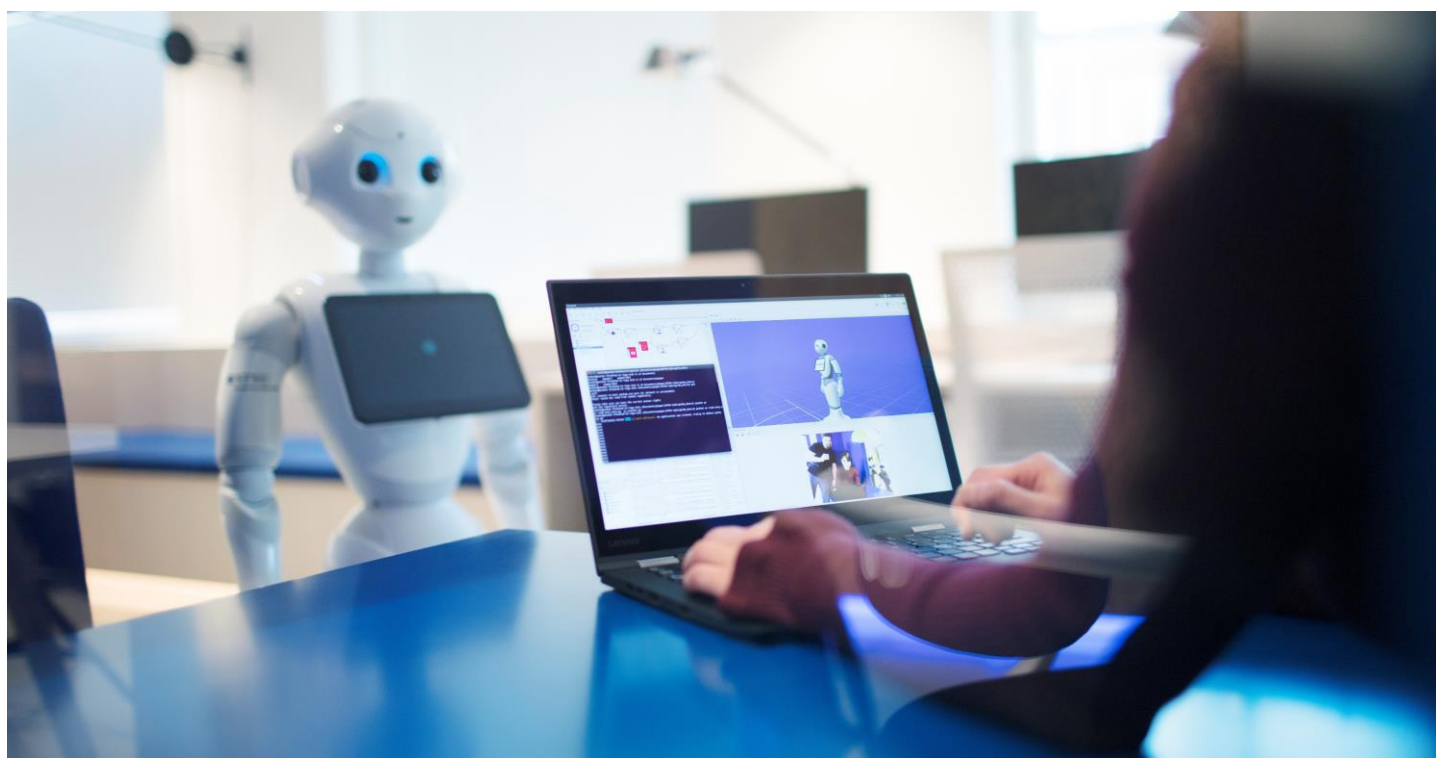


Årsplan
NTNU Fakultet for informasjonsteknologi og
elektroteknikk (IE)
2021



Introduksjon

Planen er (som IEs hovedstrategi 2018 – 2025) organisert etter virksomhetsområdene *utdanning og læringsmiljø, forskning og forskerutdanning, innovasjon og samarbeid med arbeidslivet, og tverrgående innsatsområder*.

Planen fokuserer på handlinger som representerer en klar og strategisk viktig utvikling i forhold til nåsituasjonen, og inkluderer ikke handlinger der formålet primært er å opprettholde status quo.

Strategisk bakteppe

NTNUs og IEs hovedstrategier, og retningen og utviklingsmålene i disse, danner det generelle strategiske bakteppe for handlingsplanen¹. Årsplan for NTNU inneholder 8 overordnede mål.

1. NTNU skal heve kvaliteten i porteføljen gjennom å videreutvikle sitt studietilbud.
2. NTNU skal styrke den utdanningsfaglige kompetansen ved systematisk kompetanseutvikling.
3. NTNU skal utvikle flere talenter og flere fagmiljøer på høyt internasjonalt nivå.
4. NTNU skal synliggjøre og øke sin nyskappingsaktivitet og sitt bidrag til bærekraftig innovasjon med utspring fra klynger og sentre.
5. NTNU skal planlegge og videreutvikle det strategiske grunnlaget for fremtidens campuser.
6. NTNU skal videreutvikle god forskningskultur gjennom sterke forskergrupper, internasjonalt samarbeid og åpen tilgang til forskning.
7. NTNU skal styrke sin rolle som kunnskapsleverandør for bærekraftig utvikling og bærekraftige løsninger.
8. NTNU skal videreutvikle kvaliteten og effektiviteten i administrative prosesser og tjenester.

IEs prioritering er i overensstemmelse med NTNUs mål for 2021. Årsplanen er utviklet med dette som rettesnor.

¹ Cf.

https://www.ntnu.no/documents/1277297667/1278300731/20180209_NTNU_strategi_print_enklesiderNO.pdf/0e8a38b6-9ea3-488d-8f0a-62f4cfb972b0 og https://www.ntnu.no/documents/1277297667/1279059722/IE_strategi_2018-2025_norsk_web.pdf/2618d9b7-29d7-4e77-beef-80f3fba5b4c9 .

Virksomhetsområde 1 Utdanning og læringsmiljø



1. Systematisk kvalitetsarbeid

- Ta i bruk ny kvalitetsveileder for «Strategisk kvalitetsarbeid ved IE-fakultetet».
- Styrke kvaliteten i oppfølgingen av kvalitetsmeldinger og arbeidet rundt dialogmøter med studieprogramrådene.
- Evaluere og fornye studieprogramtilbudet på bachelornivå innenfor elektroområdet i Gjøvik og i Trondheim.
- Styrke internasjonaliseringsdimensjonen i studieprogrammene, gjennom bl.a. bedre tilrettelegging av tilbud for utveksling.
- Gjennomgå studieprogramporteføljen og utvikle en tydeligere bærekraft-profil i læringsutbyttebeskrivelsene for studieprogrammene.

2. Utdanningskvalitet

- Videreutvikle samspillet mellom emnelærer, studieprogramråd, institutt og fakultet og arbeide for å fremme en kultur for "kvalitet som kollektiv prestasjon".
- Videreutvikle SEED-senteret og utnytte Excited og våre meritterte undervisere bedre i utviklingsarbeidet for bedre kvalitet i studieprogrammene.
- Utvikle bruken av studenter som bidragsytere for å styrke kvaliteten i utvikling og gjennomføring av studieprogrammene.
- Styrke arbeidet med utdanningsfaglig kompetanse og utvikle klare kriterier for krav til slik kompetanse i forbindelse med tilsetting og opprykk.

3. Studentrekruttering

- Gjennomføre ekstra rekrutteringstiltak for de nye studieprogrammene Bachelor i automatisering og intelligente systemer og Bachelor i digital elektrisk energi.
- Styrke den generelle innsatsen for å opprettholde og styrke søkningsprosessen til våre studieprogram.
- Evaluere og videreutvikle arbeidet for bedre kjønnsbalanse og økt mangfold i fakultetets studentmasse.

4. **Utviklingsprosjekt**

- a. Kvalitetsforbedring av nettbasert undervisning gjennom kompetanseheving, erfaringsdeling og aktiv bruk av tilbakemeldinger fra studentene.
- b. Heve kompetansen i fagmiljøene når det gjelder digital vurdering og alternative vurderingsformer, med tanke på å oppnå mer variasjon i valg av vurderingsform, øke andelen vurderinger som gjennomføres digitalt og redusere bruken av skriftlig eksamen under tilsyn.
- c. Styrke nødvendige infrastruktur for gjennomføring av nettbasert undervisning og digital vurdering.

5. **Utviklings- og innovasjonsprosjekter innenfor utdanning**

- a. Bidra til at det utvikles søknader om ekstern finansiering og følge opp eksisterende prosjekter. Om hensiktsmessig lyse ut midler til nye prosjekter.
- b. Iverksette prosjekt for å støtte fagmiljø som posisjonerer seg for neste SFU-utlysning.
- c. Bidra med kompetanse og kapasitet i prosjektet FTS.

6. **Studentoppfølging**

- a. Videreutvikle ordningen med kullkoordinatorer.
- b. Arbeide med å utvikle en mer proaktiv tilnærming til studieveiledning.
- c. Følge opp anbefalinger i utredningen om arbeid med psykososiale utfordringer blant studenter.
- d. Gjøre tilgjengelig ekstra velferdsmidler for studentene med tanke på å forebygge negative konsekvenser av Koronapandemien.
- e. Utvikle en veileder til faglærere for oppfølging av studenttrivsel.

Virksomhetsområde 2 Forskning og forskerutdanning

1. Kvalitet i forskerutdanning

- a. Fullføre og selv-evaluere Fremtidens PhD.
 - i. Følge opp evalueringa
 - ii. Rekruttering og merkevarebygging
- b. Planlegge og iverksette periodisk evaluering av PhD programmene. Ferdigstilles i løpet av 2021.
- c. Tiltak for internasjonalisering for PhD-kandidater under koronarestriksjoner.
- d. Tiltak for å videreutvikle gode lokale akademiske miljøer for PhD-kandidater under koronarestriksjoner.
- e. Implementere tiltak for gjennomføring av PhD på normert tid.

2. Kvalitet i forskningen

- a. Følge opp satsningsområdene.
- b. Faggruppeløft.
 - i. Utvikle forskningstrategi på faggruppenivå med tilhørende planer for
 - Internasjonalisering
 - Synlighet, formidling og kvalitet
 - Prosjekttakvisisjon
 - Videre utvikle det lokale akademisk miljøet
- c. Følg opp plan for utvikling av flere ERC og FRIPRO søknader.

3. Kompetanseutvikling gjennom tiltak rettet mot fast vitenskapelig ansatte

- a. Fasilitere mentorordning som oppfølging av kompetanseløftet.
- b. Arbeide for at vitenskapelige ansatte skal få tilbud om relevant kurs (eks. åpen vitenskap, publisering, datahåndtering og ledelse).
- c. Følge opp postdoktorløftet.

4. Opprykk

- a. Nedsette en arbeidsgruppe som følger opp nasjonalt og NTNUs arbeid med å utvikle krav for opprykk for fast vitenskapelige ansatt.

Virksomhetsområde 3 Innovasjon og samarbeid med arbeidslivet

1. Øke innovasjons- og nyskapingsevne (målt ved økning i antall innmeldte ideer (DOFI), spin-offs, lisenser, patenter, innovasjonsprosjekter (f.eks. DISCOVERY, FORNY...)).

Bidra til å dokumentere, strukturere og utvikle innovasjonsarbeidet ved IE gjennom blant annet å:

- a. Etablere system (database) som gir løpende oversikt over DOFIer, spin-offs, lisens fra IEs institutt og sentre.
- b. Etablere system (database) for IEs innovasjonsprosjekter (Discovery, Forny osv. , deres status m.m. slik at de kan følges opp bedre fra fakultetsnivå.
- c. Styrke ansatt- og studentinnovasjon gjennom etablering av målrettede informasjonstiltak (webinarer som informere og motiverer, informasjon om støtteapparat...).
- d. Tiltak for å støtte student-drevne innovasjonsprosjekt.
- e. Utarbeide forslag til hvordan nyskaping, bærekraft og samarbeid med arbeidslivet bedre kan struktureres og organiseres på fakultetet. (Roller, arbeidsoppgaver, samspill fakultet/institutt...).
- f. Etablere IEs strategi for start-ups (ambisjoner og retningslinjer).
- g. Bidra til koordinering og samhandling av innovasjonsarbeidet i SFI'ene.

2. Fremme åpen innovasjon gjennom økt fokus på åpen aksess, åpne data, åpen programvare, levende laboratorier, og samarbeid med næringsliv og offentlig sektor

- b. Utvikle retningslinjer for åpen innovasjon i lys av NTNUs nye politikk for åpen vitenskap og ny IPR-politikk.

3. Øke og videreutvikle samarbeidet med viktige nasjonale og internasjonale aktører og nettverk som fremmer innovasjon

- a. Bidra til kvalitetssikring av strategiske, innovasjonsrettede søknader til Horizon Europe.

4. Utnytte nærhet til regionale nærings- og kompetansekluser i alle NTNUs campusbyer som et fortrinn for å skape ny aktivitet og merverdi for norsk næringsliv

- a. Søke om midler til The Norwegian Digital Innovation Hub (NEDIH) – hvor lokale kontorer i våre campusbyer og god dialog med lokalt næringsliv og kluser står sentralt.

5. Tilføre samfunnet kompetanse og kunnskap som bygger ny industri og næring i Norge og bidra til å gjøre eksisterende industri og næring mer konkurransedyktig

- a. Ferdigstille og implementere IEs kommunikasjonsplan for nyskaping og samarbeid med arbeidslivet.

Tverrgående innsatsområder

1. Internasjonalisering

- a. Etablere en EU-strategi for fakultetet med tilhørende årsplan.
- b. Styrke EU kompetansen i organisasjonen.

2. Tverrfaglig samhandling

- a. Felles ledermøte med andre fakultet og SINTEF enheter for å styrke samarbeidet.

3. Likestilling og mangfold

- a. Ferdigstille rapport og implementere tiltak fra arbeidsgruppen for likestilling og mangfold.

4. Areal og infrastrukturutvikling

- a. Proaktivt utvikle tiltak for å møte arealknapphet i en vekstfase.
- b. Tiltak for effektiv og fleksibel bruk av arealer.
- c. Etablere og utvikle rollen for arealkoordinator.
- d. Tiltak for effektiv og fleksibel bruk av forsknings- og utdanningsinfrastruktur.

5. Organisasjonsutvikling

- a. Ansettelse, oppfølging og utvikle av nytt lederteam @ie i 2021.
- b. Fokus på organisasjonsutvikling og ledelsesstruktur på alle nivåer med mål om økt kvalitet, effektivitet og robusthet.
- c. Formalisere rolle og ansvar gjennom å utarbeide mandat for nivå 4.

6. Kapasitet, kvalitet og effektivitet i administrative tjenester og systemer

- a. Samordne bemanningsplaner og følge opp ABE-reformen.
- b. Implementere årshjul for gjentakende/periodiske administrative prosesser.
- c. Etablere og følge opp lokalt innføringsprosjekt BOTT.
- d. Etablere og implementere tiltak for månedlig økonomioppfølging. Styrke økonomifunksjonen ved alle institutter.
- e. Ta i bruk og utnytte nye digitale verktøy og modeller i administrative tjenester.

7. Helse, miljø, sikkerhet og beredskap

- a. Etablere tiltak knyttet til adgangskontroll til sensitive laboratorier.
- b. Holdningskampanje knyttet til beredskap og HMS.
- c. Ta i bruk nytt system for beredskapsarbeid – CIM.....
- d. Utarbeide og spre informasjons- og holdningskampanje relatert til trakasserende oppførsel og #mettoo

8. Formidling

- a. Synliggjøre IEs samfunnsnytte og månedlig formidle resultater av forskningsprosjekter i nasjonale kanaler. Aktivt formidle resultater og nyheter fra fagmiljøene.
- b. Forbedre nettsider for fakultetet.

9. Studentrekruttering

- a. Forbedre nettsider om studietilbud.
- b. Gjennomføre helhetlige rekrutteringsprosjekter.
- c. Revidere og implementere ny strategi for ADA prosjektet (ADA 2.0).